

**Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan
Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Gramedia
Pandanaran Semarang.**

YUSPITA AYU KARTIKASARI

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302810@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam mempertahankan dan pengembangan perusahaan, perusahaan harus mempersiapkan berbagai aktivitas pengelolaan sumber daya manusia. Semua aktivitas dalam pengelolaan sumber daya manusia saling berinteraksi satu dengan yang lainnya secara bersamaan untuk mencapai tujuan perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan. Salah satu perusahaan yang berusaha untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu Gramedia Pandanaran Semarang. Namun berdasarkan fenomena yang didapat di lapangan, telah ditemukan beberapa permasalahan yang dihadapi untuk peningkatan kinerja karyawan Gramedia Pandanaran. Ditemukan beberapa indikator yang menjadi faktor penurunan kinerja karyawan salah satunya yaitu karena kurangnya penerapan fasilitas yang ada diperusahaan. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Gramedia Pandanaran Semarang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 118 responden dengan teknik produk momen person.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukan: 1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

**Analysis Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and
Work Environment toward Employee Performance at Gramedia
Pandanaran Semarang.**

YUSPITA AYU KARTIKASARI

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302810@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In maintaining and developing the company, it must prepare various activities of human resource management. All activities in human resource management interact with one another simultaneously to achieve company goals and improve employee performance. One of the companies that tried to achieve goal is Gramedia Pandanaran Semarang. However, based on the phenomenon that obtained in the field, founded some problems that faced improvement for employee performance of Gramedia Pandanaran. There are found some indicators that become the decline factors of employee performance, one of them is due to lack of application of facilities in the company. So the purpose of this study is to know the effect of work discipline, organizational commitment and work environment on employee performance at Gramedia Pandanaran Semarang. Population and sample in this study were 118 respondents with product moment person technique. The results of the research show: 1) Work discipline has a positive and significant impact on employee performance. 2) Organizational Commitment has a positive and significant impact on employee performance. 3) The work environment has no effect on employee performance

Keyword : work discipline, organizational commitment, work environment, employee performance.